

**UCHWAŁA NR XXXVIII/349/10
RADY GMINY GORZYCE**

z dnia 27 kwietnia 2010 r.

**w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), po uzgodnieniu z Oddziałem ZNP w Gorzycach, uchwała się, co następuje:

§ 1. Zatwierdzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

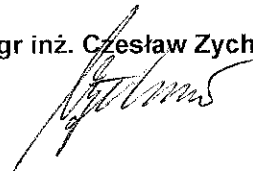
§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Gorzyce.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/248/09 Rady Gminy Gorzyce z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1.09.2010 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. **Czesław Zychma**



Rada Gminy
Gorzyce
mgr *Krzyszyna Kościelna*

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXVIII/349/10

Rady Gminy Gorzyce

z dnia 27 kwietnia 2010 r.

Zalacznik1.doc

Regulamin wynagradzania nauczycieli

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających z stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) ustala się, co następuje:

Rozdział I - Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy rozumieć przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) placówce lub szkole - należy rozumieć przez to gimnazja, szkoły podstawowe i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gorzyce,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie - należy rozumieć przez to także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) stawce wynagrodzenia zasadniczego - należy rozumieć przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział II - Dodatek za wysługę lat

§ 2

- 1) Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela, natomiast przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie określają zaliczenie okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
- 2) Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem bądź członkiem rodziny.

Rozdział III - Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- c) osiąganie dobrych wyników przez uczniów ze sprawdzianów i egzaminów kończących dany etap edukacji.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą, właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywna praca w organizacjach uczniowskich,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych
 - d) uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 5) pozyskiwanie środków finansowych z funduszy zewnętrznych i realizacja programów nimi objętych.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje uznaniowo – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dodatek motywacyjny wstrzymuje się przed upływem okresu na jaki został przyznany, jeżeli nauczyciel przebywa na zwolnieniu lekarskim dłużej niż jeden miesiąc.

Rozdział IV - Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny jest zróżnicowany i uzależniony od ilości oddziałów, stopnia organizacyjnego w szkole, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły, warunków lokalowych. Przy ustalaniu jego wysokości należy wziąć pod uwagę ponadto warunki, w jakich funkcjonuje szkoła, jej osiągnięcia i zmienność.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy, zaś wicedyrektorowi dyrektor.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów placówek oblicza się procentowo od stawki zasadniczej nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów placówek określa poniższa tabela:

Stanowisko i rodzaj placówki	Miesięcznie w procentach
PRZEDSZKOLA	
Dyrektor przedszkola liczącego: <ul style="list-style-type: none"> ▪ od 1 do 2 oddziałów ▪ od 3 do 4 oddziałów ▪ 5 oddziałów i więcej 	31% - 35% 35% - 40% 40% - 45%

SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW	
a) dyrektor szkoły liczącej:	
▪ do 4 oddziałów	35% - 45%
▪ od 5 do 6 oddziałów	45% - 48%
▪ od 7 do 9 oddziałów	48% - 52%
▪ od 10 do 12 oddziałów	52% - 58%
▪ 13 oddziałów i więcej	58% - 65%
b) Wicedyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	38% - 45%
ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE	
a) Dyrektor zespołu liczącego:	
▪ od 6 do 10 oddziałów	45% - 58%
▪ od 11 oddziałów i więcej	58% - 70%
b) Wicedyrektor zespołu liczącego od 6 do 10 oddziałów	38% - 45%
c) 11 oddziałów i więcej	45% - 55%

§ 6

Do liczby oddziałów w szkole wlicza się również oddziały przedszkolne stanowiące integralną część szkoły.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem bądź członkiem rodziny za miesiąc, w którym wystąpiły w/w nieobecności i oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa wyżej przysługuje również nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (w placówkach, w których nie ma wicedyrektora).

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% miesięcznie,
 - 2) powierzenia wychowawstwa w szkole – w wysokości 4,5 % miesięcznie, liczony od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
3. Dodatek funkcyjny za miesiąc, w którym nastąpiła przerwa w stażu, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni, w których nauczyciel nie pełnił funkcji opiekuna stażu.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 nie przysługuje w razie nieobecności nauczyciela powyżej 1 miesiąca.
5. Dyrektor placówki może powierzyć innemu nauczycielowi funkcję wychowawcy i wypłacić mu stosowny dodatek na czas pełnienia zastępstwa.

§ 9

Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 przyznaje dyrektor placówki. Dotyczy to również nauczyciela będącego wicedyrektorem placówki. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy.

§ 10

Przy zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z więcej tytułów nauczyciel zachowuje prawo do każdego dodatku, za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w § 7 ust. 2.

Rozdział V - Dodatek za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10 % miesięcznie od stawki zasadniczej nauczyciela pracującego w w/w warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.
4. Wykaz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków określają odrębne przepisy.

Rozdział VI - Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (odpowiednio podwyższonego wymiaru zajęć) ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin (odpowiednio podwyższony wymiar godzin) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, dni ustawowo wolne od pracy, przerw spowodowanych zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy, choroby ucznia nauczanego indywidualnie, rekolacji oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 3 za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nierealizowanych zajęć. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

Rozdział VII - Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13

1. Nauczyciel ma prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagrody jubileuszowej i odpraw według zasad określonych w ustawie Karta Nauczyciela.
2. Nauczyciel ma prawo również do nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w placówce, co najmniej 1 roku. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 14

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od spełnienia następujących kryteriów:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) udziale w życiu społeczności lokalnej,
 - 4) w zakresie kierowania placówką:
 - a) właściwie gospodaruje środkami finansowymi,
 - b) osiąga dobre wyniki w zakresie poprawy warunków nauczania i kierowania placówką,
 - c) podejmuje działalność w zakresie tworzenia właściwego klimatu i dobrego wizerunku placówki oświatowej,
 - d) pozyskuje dodatkowe środki finansowe z zewnątrz.


§ 15

Nagrodę Dyrektora otrzymuje nauczyciel, który spełnia, co najmniej 4 kryteria określone w § 14.

§ 16

1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów określonych w § 14.
2. Ocena pracy, o której mowa w ust. 1 powinna być aktualna.

§ 17

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta występuje dyrektor w stosunku do nauczyciela, Rada Dyrektorów, Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Finansowej w stosunku do dyrektora placówki, bądź Wójt Gminy z własnej inicjatywy.
 2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się za pośrednictwem Gminnego Zespołu Obsługi Finansowej, najpóźniej do 15 września danego roku.
 3. Nagrody przyznaje Wójt Gminy po zapoznaniu się z opinią specjalnie powołanej Komisji Opiniującej wnioski.
 4. Komisję powołuje Wójt Gminy.
 5. Obrady Komisji oraz wyniki jej pracy są tajne do czasu zatwierdzenia podanych propozycji przez Wójta Gminy.
 6. Za pracę Komisji odpowiada Sekretarz Gminy wchodzący w skład Komisji.
 7. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do niniejszego regulaminu.
- 

§ 18

Wysokość Nagrody Wójta może być zróżnicowana i nie powinna być niższa niż 75% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli na terenie Gminy, a wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa niż 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli na terenie Gminy w ramach przyznanego limitu. Wysokość średniego miesięcznego wynagrodzenia każdorazowo określi Gminny Zespół Obsługi Finansowej w Gorzycach.

§ 19

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

§ 20

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 21

1. Nauczycielowi zgodnie z art. 54 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Prawo do tego dodatku mają nauczyciele zatrudnieni w wymiarze, co najmniej ½ etatu.
2. Wysokość dodatku jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi odpowiednio:
 - a) 1 osoba – 25 zł,
 - b) 2 osoby – 35 zł,
 - c) 3 osoby – 45 zł,
 - d) 4 osoby i więcej – 55 zł.
3. Przy zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków z tytułu dwóch lub więcej zatrudnień w placówkach naszej gminy przysługuje jeden dodatek w placówce macierzystej lub wybranej przez nauczyciela.
4. Dodatek przysługuje w okresie trwania stosunku pracy i przestaje przysługiwać w momencie wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy.
5. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy na podstawie oświadczenia nauczyciela o stanie rodzinnym. O wszelkich zmianach mających wpływ na wysokość dodatku nauczyciel jest zobowiązany poinformować pracodawcę. Dodatek jest wypłacany z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII - Postanowienia końcowe

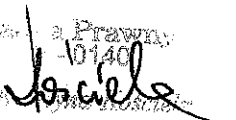
§ 22

Niniejszy regulamin podlega uzgodnieniu z Oddziałem ZNP w Gorzycach.

§ 23

Regulamin może być zmieniany w trybie jego uchwalenia i wchodzi w życie z dniem wejścia w życie uchwały Nr XXXVIII/349/10 Rady Gminy Gorzyce z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

Kat. a Prawny
10140
1087



**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY GORZYCE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta

Panu/Pani

urodzonemu/ej.....

(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

.....
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

(paragrafy regulaminu)

.....
.....
.....
.....
.....
.....



.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek został zaopiniowany pozytywnie przez

w dniu

.....

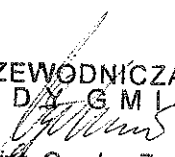
(podpis)

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

PRZEWODNICZĄCY
R A D Y G M I N Y

mgr inż. Czesław Zychma