

## PROCEDURA REKRUTACJI DO PRZEDSZKOLA PUBLICZNEGO

### im. Gąski Balbinki w GORZYCKACH

Opracowana na podstawie :

- Ustawa z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.)
- Ustawa z dnia 13 grudnia 2013r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 poz.7)

#### § 1

3.1 Rodzice dzieci przyjętych do danego publicznego przedszkola corocznie składają na kolejny rok szkolny **deklarację** o kontynuowaniu wychowania przedszkolnego w tym przedszkolu, w terminie 7 dni poprzedzających termin rozpoczęcia postępowania rekrutacyjnego (załącznik nr 1)

3.2 Dzieci 5 letnie podlegają realizacji obowiązku przedszkolnego (art.14, ust.3 ustawy o systemie oświaty 7 września 1991 (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), zamieszkałe na terenie gminy są przyjmowane do przedszkola poza zasadami rekrutacji na podstawie **zgłoszenia** do przedszkola (załącznik nr 2)

3.3 Postępowanie rekrutacyjne do Przedszkola Publicznego im. Gąski Balbinki w Gorzyczkach przeprowadza się co roku na kolejny rok szkolny na wolne miejsca w przedszkolu na podstawie **wniosku** składanego do dyrektora przedszkola (załącznik nr 3).

#### § 2

##### Kryteria rekrutacji:

1. Terminy postępowania rekrutacyjnego, terminy składania dokumentów oraz terminy postępowania rekrutacyjnego zostały uzgodnione z Wójtem Gminy Gorzyce , wprowadzone Zarządzeniem dyrektora zespołu nr 6/2014 z dnia 19.02.2014r.

##### **Etap pierwszy rekrutacji:**

2. Kryteria ustawowe:
  - a) Wielodzietność rodziny kandydata (art. 20b ust.1 rodzina wychowująca troje dzieci i więcej)
  - b) Niepełnosprawność kandydata
  - c) Niepełnosprawność jednego z rodziców kandydata
  - d) Niepełnosprawność obojga rodziców kandydata
  - e) Niepełnosprawność rodzeństwa kandydata
  - f) Samotne wychowywanie kandydata w rodzinie (art.20 ust.2 wychowywanie dziecka przez pannę, kawalera, wdowca, wdowę, osobę pozostająca w separacji orzeczonej prawomocnym wyrokiem sądu, osobę rozwiedzioną chyba, że osoba taka wychowuje wspólnie, co najmniej jedno dziecko z jego rodzicem)
  - g) Objęcie kandydata pieczęcią zastępczą
3. Kryteria o których mowa w §2 ust.2 pierwszego etapu rekrutacji mają jednakową wartość oznaczoną jako 1 pkt.
4. W przypadku równorzędnych wyników uzyskanych na pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego jeżeli po zakończeniu etapu przedszkole nadal dysponuje wolnymi miejscami,

na drugim etapie postępowania rekrutacyjnego są brane pod uwagę kryteria określone przez dyrektora przedszkola w uzgodnieniu z organem prowadzącym.

#### **Etap drugi rekrutacji**

1. Kryteria określone przez dyrektora przedszkole w uzgodnieniu z organem prowadzącym:
  - a) Kandydat zamieszkały na terenie obwodu szkoły w miejscowości, w której znajduje się przedszkole – 5 pkt.
  - b) Oboje rodzice (prawni opiekunowie) kandydata pracujący lub studiujący i uczący się w trybie dziennym (zaświadczenie z zakładu pracy/uczelni/szkoły) – 4 pkt.
  - c) Kandydat, którego rodzina korzysta z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej w Gorzycach – 3 pkt.
  - d) Kandydat, którego rodzeństwo już uczęszcza do przedszkola – 2 pkt.
  - e) Kandydat posiadający opinię z publicznej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej wskazującą konieczność objęcia wychowaniem przedszkolnym - 1 pkt.
2. Kandydaci zamieszkali poza obszarem danej gminy mogą być przyjęci do przedszkola, jeżeli gmina dysponuje wolnymi miejscami.

#### **Etap trzeci rekrutacji**

1. Kryteria ustawowe dla kandydatów spoza obszaru gminy:
  - a) Wielodzietność rodziny kandydata (art. 20b ust.1 rodzina wychowująca troje dzieci i więcej)
  - b) Niepełnosprawność kandydata
  - c) Niepełnosprawność jednego z rodziców kandydata
  - d) Niepełnosprawność obojga rodziców kandydata
  - e) Niepełnosprawność rodzeństwa kandydata
  - f) Samotne wychowywanie kandydata w rodzinie (art.20 ust.2 wychowywanie dziecka przez pannę, kawalera, wdowca, wdowę, osobą pozostającą w separacji orzeczonej prawomocnym wyrokiem sądu, osobę rozwiedzioną chyba, że osoba taka wychowuje wspólnie, co najmniej jedno dziecko z jego rodzicem)
  - g) Objęcie kandydata pieczęcią zastępczą
2. Kryteria o których mowa w §2 ust.1 trzeciego etapu rekrutacji mają jednakową wartość oznaczoną jako 1 pkt.
3. W przypadku równorzędnych wyników uzyskanych na pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego dla kandydatów spoza obszaru gminy, jeżeli po zakończeniu etapu przedszkole nadal dysponuje wolnymi miejscami, na czwartym etapie postępowania rekrutacyjnego są brane pod uwagę kryteria określone przez dyrektora przedszkola w uzgodnieniu z organem prowadzącym.
4. Kryteria określone przez dyrektora przedszkole w uzgodnieniu z organem prowadzącym dla kandydatów spoza obszaru gminy:
  - a) Oboje rodzice kandydata pracujący lub studiujący i uczący się w trybie dziennym – 3 pkt.
  - b) Kandydat uczęszczający już do danego przedszkola – 2 pkt
  - c) Kandydat, którego rodzeństwo już uczęszcza do przedszkola – 1 pkt

### § 3

1. Do zadań komisji rekrutacyjnej należy:
  - a) ustalenie wyników postępowania rekrutacyjnego i podanie do publicznej wiadomości listy kandydatów zakwalifikowanych i kandydatów niezakwalifikowanych w formie listy kandydatów zakwalifikowanych i kandydatów niezakwalifikowanych, zawierającej imiona i nazwiska kandydatów oraz informację o zakwalifikowaniu albo niezakwalifikowaniu kandydata do danego publicznego przedszkola.
  - b) ustalenie i podanie do publicznej wiadomości listy kandydatów przyjętych i kandydatów nieprzyjętych do danego publicznego przedszkola.  
Lista zawiera imiona i nazwiska kandydatów przyjętych i kandydatów nieprzyjętych lub informację o liczbie wolnych miejsc.
  - c) Listy, o których mowa w ust. 1a i 1b, podaje się do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie w widocznym miejscu w siedzibie danego publicznego przedszkola.
  - d) Listy zawierają imiona i nazwiska kandydatów uszeregowane w kolejności alfabetycznej oraz najniższą liczbę punktów, która uprawnia do przyjęcia.
  - e) Dzień podania do publicznej wiadomości listy, o której mowa w ust. 1d, jest określany w formie adnotacji umieszczonej na tej liście, opatrzonej podpisem przewodniczącego komisji rekrutacyjnej.

### § 4

1. Procedura odwoławcza:
  - a) W terminie 7 dni od dnia podania do publicznej wiadomości listy kandydatów przyjętych i kandydatów nieprzyjętych, rodzic kandydata może wystąpić do komisji rekrutacyjnej z wnioskiem o sporządzenie uzasadnienia odmowy przyjęcia kandydata do danego publicznego przedszkola.
  - b) Uzasadnienie sporządza się w terminie 5 dni od dnia wystąpienia przez rodzica kandydata, o którym mowa w ust. 1a. Uzasadnienie zawiera przyczyny odmowy przyjęcia, w tym najniższą liczbę punktów, która uprawniała do przyjęcia, oraz liczbę punktów, którą kandydat uzyskał w postępowaniu rekrutacyjnym.
  - c) Rodzic kandydata może wnieść do dyrektora publicznego przedszkola odwołanie od rozstrzygnięcia komisji rekrutacyjnej, w terminie 7 dni od dnia otrzymania uzasadnienia.
  - d) Dyrektor publicznego przedszkola rozpatruje odwołanie od rozstrzygnięcia komisji rekrutacyjnej, o którym mowa w ust. 1c, w terminie 7 dni od dnia otrzymania odwołania. Na rozstrzygnięcie dyrektora danego publicznego przedszkola, publicznej szkoły służy skarga do sądu administracyjnego.

### § 5

1. Jeżeli po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego publiczne przedszkole nadal dysponuje wolnymi miejscami, dyrektor przedszkola przeprowadza postępowanie uzupełniające.
2. Postępowanie uzupełniające powinno zakończyć się do końca sierpnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, na który jest przeprowadzane postępowanie rekrutacyjne.

§ 6

1. Dane osobowe kandydatów zgromadzone w celach postępowania rekrutacyjnego oraz dokumentacja postępowania rekrutacyjnego są przechowywane nie dłużej niż do końca okresu, w którym dziecko korzysta z wychowania przedszkolnego w danym publicznym przedszkolu.
2. Dane osobowe kandydatów nieprzyjętych zgromadzone w celach postępowania rekrutacyjnego są przechowywane w publicznym przedszkolu, które przeprowadzały postępowanie rekrutacyjne, przez okres roku, chyba że na rozstrzygnięcie dyrektora przedszkola została wniesiona skarga do sądu administracyjnego i postępowanie nie zostało zakończone prawomocnym wyrokiem.

DYREKTOR  
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego  
*mgr Stanisław Wujec*