

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GORZYCE**

z dnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Gorzyce.

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 3 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjąć Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Gorzyce.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzyce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Wawrzyczny

Z up. WÓJTA

Sylwia Czarnecka
Zastępca Wójta

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr

Rady Gminy Gorzyce

z dnia.....2019 r.

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Gorzyce dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) Wójcie należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gorzyce;
- 2) Dyrektorze należy przez to rozumieć Dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu szkolno – przedszkolnego odpowiednio dla których Gmina jest Organem Prowadzącym;
- 3) Nauczycielu należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu i/lub zespole szkolno – przedszkolnym odpowiednio dla których Gmina jest Organem Prowadzącym;
- 4) uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) Gminie należy przez to rozumieć Gminę Gorzyce;
- 6) placówce należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół szkolno – przedszkolny;
- 7) nagrodzie bez bliższego określenia należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora.

§ 3. W ramach funduszu nagród (dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę oraz za realizację innych zadań statutowych placówki) przeznacza się:

- 1) 20 % środków funduszu na nagrody Wójta;
- 2) 80 % środków funduszu na nagrody Dyrektora.

§ 4. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z powodu innych ważnych uroczystości związanych z placówką, jednak nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.

2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora i/lub nagrody Wójta dla nauczyciela zatrudnionego w placówce może wystąpić:

- 1) Dyrektor,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla Dyrektora może wystąpić:

- 1) Wójt,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Rodziców.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 – 2, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 – 2, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości odbywającej się w innym terminie.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 – 2, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta – do Urzędu Gminy;

2) o nagrodę Dyrektora – do sekretariatu placówki.

§ 6. 1. Nauczyciel/Dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom.

2. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym fakcie na piśmie, a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 7. 1. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość Wójt.

2. Wysokość nagrody Wójta nie powinna być niższa niż 75% i wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416).

3. Nagrodę Dyrektora przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor.

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora nie powinna być niższa niż 50% i wyższa niż 75% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

§ 8. Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane Nauczycielowi/Dyrektorowi, który:

- 1) nie był ukarany karą, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt, ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U.2018.967) oraz karą porządkową, o której mowa w art. 108 ustawy Kodeks pracy (Dz.U.2018.917);
- 2) spełnia odpowiednio, co najmniej osiem kryteriów wymienionych w § 9 w przypadku nagrody Wójta, oraz co najmniej sześć kryteriów wymienionych w § 10, w przypadku nagrody Dyrektora.

§ 9. 1. Nagrody Wójta przyznaje się Nauczycielom/Dyrektorom za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę oraz za realizację innych zadań statutowych placówki.

2. Nagrodę Wójta otrzymuje Nauczyciel/Dyrektor, który:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi na sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące całą społeczność placówki i środowisko lokalne;
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy;
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę;
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony placówki;
- 7) efektywnie pełni funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom i aktywnie uczestniczy w doskonaleniu zawodowym nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
- 8) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi placówkami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- 9) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informatyczne;
- 10) podejmuje działania ułatwiające uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;

- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiąganiem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami;
- 13) cieszy się autorytetem w środowisku oświatowym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
- 14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz organami szkoły.
- 15) realizuje zadania wynikające z przyjętych przez Organ Prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 16) aktywnie współpracuje z Organem Prowadzącym ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jego reprezentowania, w zakresie objętym działaniami Gminy Gorzyce,
- 17) troszczy się o mienie placówki i polepszenie bazy dydaktycznej;
- 18) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w placówce;
- 19) prawidłowo i efektywnie współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 20) dba o pozytywny wizerunek placówki w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji placówki w środowisku zewnętrznym;
- 21) podejmuje działania na rzecz integracji placówki ze środowiskiem lokalnym;
- 22) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 23) opracowuje i wdraża system zapewniający wysoką jakość pracy placówki;
- 24) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy placówki, właściwy dobór programów nauczania, opracowuje i wdraża programy i innowacyjne rozwiązania w placówce oraz wzbogaca jej ofertę edukacyjną;
- 25) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w placówce klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 26) kształtuje dobry klimat wychowawczy przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznych oraz umiejętnie kształtuje stosunki międzyludzkie w placówce;
- 27) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę;
- 28) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 10. 1. Nagrody Dyrektora przyznaje się nauczycielom za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrodę Dyrektora otrzymuje nauczyciel, który:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach poza programowych organizowanych w placówce, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych a także wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach i zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz osób z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i placówki oraz rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci

- i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku oświatowym i lokalnym;
 - 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla placówki funkcję przewidzianą w jej statucie;
 - 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi problemy edukacyjne;
 - 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami uczniów na egzaminach, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
 - 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji i kompetencji zawodowych;
 - 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
 - 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
 - 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania placówki;
 - 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej placówki i różnych form pomocy placówce;
 - 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez placówkę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
 - 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami, w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
 - 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
 - 18) organizuje i prowadzi na terenie placówki działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Wójta Gminy/Dyrektora

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora*

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu
zaopiniowała (pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta
Gminy/Dyrektora Szkoły dla Pana/i

.....
miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady

* *niepotrzebne skreślić*