

**UCHWAŁA NR XLI/394/18  
RADY GMINY GORZYCE**

z dnia 21 czerwca 2018 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających z stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), po uzgodnieniu z Oddziałem ZNP w Gorzycach oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających z stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce, którego treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXVIII/349/10 Rady Gminy Gorzyce z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzyce.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Krzysztof Malek**

Załącznik do uchwały Nr XLI/394/18  
Rady Gminy Gorzyce  
z dnia 21 czerwca 2018 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**  
**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia**  
**zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny**  
**doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających z stosunku pracy dla nauczycieli**  
**zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz wysokość stawek dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,  
dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gorzyce.

**§ 2.** Jeżeli w regulaminie jest mowa o:

- 1) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć publiczne szkoły podstawowe, publiczne przedszkola albo publiczne zespoły szkolno – przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gorzyce,
- 2) pracownikach – należy przez to rozumieć nauczycieli, dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, które zostały określone w statucie placówki,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 6) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy,
- 8) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w załączniku do Rozporządzenia,
- 9) jednym miesiącu/dwóch miesiącach zastępowania dyrektora z powodu jego nieobecności – należy przez to rozumieć kolejno następujących po sobie 30 i odpowiednio 60 dni.

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi zgodnie z warunkami określonymi w art. 33, ust. 1 i ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określają:

- 1) nauczycielom - dyrektorzy placówek,
- 2) dyrektorom placówek - Wójt Gminy Gorzyce.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

2. Dodatek przyznają uznaniowo dla:

- 1) nauczycieli – dyrektorzy placówek,
- 2) dyrektorów placówek – Wójt Gminy Gorzyce,

ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

3. Okres na jaki przyznaje się dodatek nie może być krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące w danym roku szkolnym.

4. Przyznanie dodatku pracownikowi w określonej wysokości może odbywać się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym placówki.

§ 6. 1. W przypadku powzięcia przez dyrektora informacji o obniżeniu standardów pracy nauczyciela, które zostały określone w § 7 niniejszego regulaminu, wysokość dodatku może zostać ustalona w innej, niższej niż do tej pory wysokości.

2. Zmiana wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, może nastąpić po upływie okresu, o którym mowa w § 5 ust. 3,

3. W przypadku powzięcia informacji przez Organ prowadzący o nieprawidłowym przestrzeganiu zapisów niniejszego regulaminu ujętych w § 7 i § 8 przez dyrektora, wysokość dodatku może zostać ustalona w innej, niższej niż do tej pory wysokości.

4. Zmiana wysokości dodatku, o której mowa w ust. 3, może nastąpić po upływie okresu, o którym mowa w § 5 ust. 3.

§ 7. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o poniższe kryteria uzyskane w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż jeden rok szkolny:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz a w szczególności:
  - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach/sprawdzianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach oraz na innych płaszczyznach związanych z procesem dydaktycznym,
  - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - c) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - d) opracowanie i wdrożenie programów autorskich skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,
  - e) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych występujących u uczniów,
  - f) trwała i efektywna współpraca z rodzicami uczniów, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkująca zmianą zachowań tych uczniów,
  - g) rozpoznanie środowiska rodzinnego oraz lokalnego uczniów,
  - h) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia oraz współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - i) sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych placówki,

- 2) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
- a) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych (koła zainteresowań, organizacja dodatkowych zajęć wspierających i inspirujących rozwój uczniów, organizacja zajęć rozwijających uzdolnienia i zainteresowania uczniów),
  - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia (organizacja zespołów wyrównawczych, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów, prowadzenie zajęć terapeutycznych, rozwijanie i kształtowanie samodzielności uczniów),
  - c) organizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych,
  - d) organizacja wycieczek szkolnych/przedszkolnych krajowych i zagranicznych, w tym przygotowywanie niezbędnej dokumentacji wycieczki,
  - e) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach klasowych,
  - f) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji placówki,
  - h) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami placówki,
  - i) doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami (szczególnie z nauczycielami z mniejszym stażem zawodowym) oraz rodzicami,
  - j) podejmowanie działań promujących placówkę w środowisku lokalnym oraz współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - k) realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych wynikających z przyjętych przez Organ prowadzący priorytetów oświatowych,
  - l) pozyskiwanie środków finansowych z funduszy zewnętrznych oraz realizacja projektów nimi objętych.

**§ 8.** Warunkiem przyznania dyrektorom dodatku motywacyjnego są ponadto:

- 1) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej polegającej na wdrażaniu kompetencji kluczowych w procesie uczenia się,
- 2) współpraca z:
  - a) Organem prowadzącym,
  - b) jednostkami organizacyjnymi Gminy Gorzyce,
- 3) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
  - a) wysokie końcowe wyniki edukacyjne uczniów (średnia końcowo – roczna szkoły),
  - b) wysokie wyniki z egzaminów/sprawdzianów kończących dany etap edukacyjny (w odniesieniu do średniej gminy, powiatu, województwa i kraju),
  - c) naukowe, sportowe, artystyczne, osiągnięcia uczniów na poziomie co najmniej wojewódzkim,
  - d) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno – wychowawczych poprzez umożliwienie wdrażania programów autorskich,
  - e) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy placówki,
- 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań placówki:
  - a) zarządzanie placówką w sposób efektywny, celowy i oszczędny zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - b) współpraca z Radą Pedagogiczną,
  - c) współpraca z Radą Rodziców,

- d) wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz umożliwienie realizacji stażu na kolejny stopień awansu zawodowego,
  - e) przystosowanie placówki do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego,
  - f) zapewnienie bezpieczeństwa całej społeczności szkolnej/przedszkolnej w czasie zajęć organizowanych przez placówkę,
  - g) zaangażowanie we współpracę z innymi placówkami, organizacjami, instytucjami badawczymi i naukowymi na rzecz uczniów,
  - h) działalność na rzecz środowiska lokalnego oraz promocja placówki w środowisku lokalnym,
  - i) stworzenie warunków do działania w placówce: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w tym organizacji harcerskich,
  - j) nawiązywanie współpracy z placówkami spoza terenu Gminy Gorzyce w realizacji wspólnych projektów edukacyjnych,
  - k) terminowość wykonywania zadań zleconych przez Organ prowadzący,
  - l) wnioskowanie o nagrody, odznaczenia i inne wyróżnienia dla nauczycieli i innych pracowników placówki,
  - m) motywowanie pracowników do rozwoju,
- 5) racjonalne oraz zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi placówki:
- a) racjonalne planowanie szeroko pojętych prac remontowo – budowlanych,
  - b) bieżąca dbałość o podstawowe potrzeby lokalowo – bytowe placówki,
  - c) prawidłowe dysponowanie środkami budżetowymi określonymi w planie finansowym placówki,
  - d) prawidłowe przeznaczanie i dysponowanie środkami finansowymi pochodzącymi z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
  - e) prawidłowe stosowanie zapisów regulaminu udzielania zamówień publicznych – ścisłe przestrzeganie procedur udzielania zamówień publicznych,
  - f) pomnażanie budżetu placówki z przeznaczeniem na wzbogacenie bazy szkolnej,
  - g) pozyskiwanie środków zewnętrznych.

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 9. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są pracownicy określani w § 5 Rozporządzenia.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z więcej niż jednego tytułu pracownik zachowuje prawo do każdego dodatku, za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w § 11 ust. 2.

**§ 10.** Dodatek funkcyjny dla:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora,
- 3) nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki,
- 4) nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora placówki,
- 5) nauczyciela, któremu powierzono pełnienie funkcji wychowawcy klasy/opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 6) nauczyciela, któremu powierzono pełnienie funkcji opiekuna stażu,

przyznawany jest na czas pełnienia przez pracownika obowiązków funkcyjnych.

**§ 11. 1.** Dodatek dla nauczyciela, któremu powierzono zastępowanie dyrektora placówki, przyznawany jest na czas określony, w ramach którego nauczycielowi powierzono pełnienie zastępstwa za nieobecnego dyrektora, w przypadku nieobecności dyrektora trwającej dłużej niż jeden miesiąc.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi i przyznawany jest na czas określony, w ramach którego wicedyrektor pełni zastępstwo za nieobecnego dyrektora, w przypadku nieobecności dyrektora trwającej dłużej niż dwa miesiące.

3. Dodatek, po spełnieniu wymogów określonych w ust. 1 i ust. 2, wypłaca się z dołu w wartości proporcjonalnej, która jest uzależniona od liczby przepracowanych dni w zastępstwie za nieobecnego dyrektora w danym miesiącu.

**§ 12.** Dodatek funkcyjny ustala dla:

- 1) wicedyrektora, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oraz dla wychowawcy klasy/opiekuna oddziału przedszkolnego i opiekuna stażu - dyrektor,
- 2) dyrektora, nauczyciela któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, nauczyciela który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż jeden miesiąc oraz dla wicedyrektora który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż dwa miesiące - Wójt Gminy Gorzyce.

**§ 13. 1.** Dodatek dla dyrektora i wicedyrektora uzależniony jest od ilości oddziałów funkcjonujących w placówce.

2. Wysokość dodatku oblicza się procentowo od stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonej w Rozporządzeniu dla nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

| Stanowisko i rodzaj placówki                    |                      | Wysokość dodatku funkcyjnego wyrażona w procentach w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego |
|---|----------------------|--|
| <b>Publiczne przedszkola</b>                    |                      |  |
| Dyrektor placówki                               | do 3 oddziałów       | 31 % – 35 %  |
|   | od 4 do 5 oddziałów  | 36 % – 45 %  |
|   | od 6 oddziałów       | 46 % – 50 %  |
| <b>Publiczne szkoły podstawowe</b>              |                      |  |
| Dyrektor placówki                               | do 5 oddziałów       | 35 % – 47 %  |
|   | od 6 do 11 oddziałów | 48 % – 58 %  |
|   | od 12 oddziałów      | 59 % – 65 %  |
| Wicedyrektor placówki                           | od 12 oddziałów      | 38 % – 45 %  |
| <b>Publiczne zespoły szkolno – przedszkolne</b> |                      |  |
| Dyrektor placówki                               | do 11 oddziałów      | 45 % – 58 %  |
|   | od 12 oddziałów      | 59 % – 70 %  |
| Wicedyrektor placówki                           | do 11 oddziałów      | 38 % – 45 %  |
|   | od 12 oddziałów      | 46 % - 55 %  |

**§ 14. 1.** Dodatek opiekuna stażu przyznawany jest miesięcznie w wysokości 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej w Rozporządzeniu dla nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu, za każdego nauczyciela, który odbywa staż i jest pod jego opieką.

3. Dodatek o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełni się opiekę. Wysokość dodatku pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni, w których nauczyciel nie pełnił funkcji opiekuna stażu.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy/opiekuna oddziału przedszkolnego przyznawany jest miesięcznie w wysokości 4,5% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej w Rozporządzeniu dla nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 15.** Dyrektor placówki może powierzyć innemu nauczycielowi funkcję opiekuna stażu/wychowawcy klasy/opiekuna oddziału przedszkolnego i przyznać mu stosowny dodatek na czas pełnienia zastępstwa za nieobecnego opiekuna stażu/wychowawcy klasy/opiekuna oddziału przedszkolnego trwającego dłużej niż jeden miesiąc.

## **Dodatek za warunki pracy**

**§ 16. 1.** Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek z tego tytułu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% stawki godzinowej, wyliczanej w oparciu o wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, wynikającej z osobistego zaszerogowania nauczyciela prowadzącego zajęcia.

3. Dodatek ustala dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 – dyrektor placówki.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 17. 1.** Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową przydzieloną w arkuszu organizacyjnym/aneksie do arkusza organizacyjnego lub za jedną godzinę doraźnego zastępstwa określa się według minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, uzależnionej od osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, oblicza się, dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela) przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym, według poniższego schematu:

- 1) za miesiąc wrzesień – zliczane są godziny przepracowane do końca trzeciego pełnego tygodnia miesiąca września,
- 2) za miesiąc październik – zliczane są godziny przepracowane w miesiącu wrześniu za wyjątkiem godzin uwzględnionych w pkt. 1 oraz godziny przepracowane do końca trzeciego pełnego tygodnia miesiąca października,
- 3) za miesiące od listopada do czerwca danego roku szkolnego – odpowiednio według sposobu rozliczania określonego w pkt 2,
- 4) za miesiące wakacyjne – średnia arytmetyczna wynagrodzenia z tytułu godzin ponadwymiarowych uzyskana w całym roku szkolnym (suma wynagrodzeń z tytułu godzin ponadwymiarowych podzielona przez 10 miesięcy).

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 18. 1.** Pracownik ma prawo do:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) odprawy pieniężnej według zasad określonych w art. 28 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) odrębnego dodatku zgodnie z art. 54, ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Pracownik ma prawo do nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

3. Nagroda, o której mowa w ust. 2, ma charakter uznaniowy i może być przyznana pracownikowi po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.

**§ 19.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków przeznacza się na nagrody Organu prowadzącego.

**§ 20.** Przyznanie nauczycielowi nagrody przez dyrektora uzależnione jest w szczególności od spełnienia następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
  - a) stwierdzeniu bardzo dobrych wyników w nauczaniu przedmiotu,
  - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów/olimpiad/zawodów przedmiotowych,
  - c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów w konkursach, przeglądach i festiwalach artystycznych,
  - d) podejmowaniu działalności innowacyjnej i eksperymentów pedagogicznych,
  - e) wdrażaniu nowatorskich metod nauczania i wychowania,
  - f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
  - g) publikacjach naukowych,
  - h) udokumentowaniu osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - i) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
  - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) przygotowaniu i wzorowej organizacji uroczystości/imprez szkolnych/przedszkolnych o charakterze kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym i wypoczynkowym,
  - d) udokumentowanym czynnym udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - e) organizowaniu wycieczek,
  - f) osiągnięciu dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
  - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizowaniu współpracy placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) umożliwianiu udziału rodziców w życiu placówki, rozwijaniu formy współdziałania placówki z rodzicami,
  - e) udziale w życiu społeczności lokalnej,
- 4) w zakresie działalności podnoszenia kwalifikacji zawodowych, polegających na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) prowadzeniu lekcji otwartych i lekcji koleżeńskich.

**§ 21.** Nagroda ze specjalnego funduszu może być także przyznana dyrektorowi za osiągnięcia w realizacji poniższych zadań:

- 1) właściwe, racjonalne, zgodne z prawem i nie budzące wątpliwości gospodarowanie wszelkimi środkami finansowymi,



- 2) realizacja priorytetów lokalnej polityki oświatowej,
- 3) wdrażanie innowacyjnych programów autorskich,
- 4) pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych,
- 5) dbanie o mienie szkolne i wzbogacanie bazy materialnej placówki,
- 6) efektywność działań poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy (brak zmianowości),
- 7) dobra znajomość przepisów prawa,
- 8) szczególne osiągnięcia placówki,
- 9) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania i realizowania nowych zadań, wprowadzania innych metod pracy, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 10) umiejętności rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz zespole rodziców,
- 11) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w tym z lokalnymi przedsiębiorcami,
- 12) współpraca z społecznościami z poza terenu Gminy Gorzyce w realizacji projektów o szeroko pojętej tematyce oświatowej.

**§ 22. 1.** Nagrodę Dyrektora otrzymuje nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego do czasu jej obowiązywania i który spełnia, co najmniej 6 kryteriów określonych w § 20.

2. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi oraz dyrektorowi, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego do czasu jej obowiązywania i spełniają odpowiednio, co najmniej:

- 1) w przypadku nauczycieli, 8 z kryteriów określonych w § 20,
- 2) w przypadku dyrektorów, 3 z kryteriów określonych w § 20 i 3 z kryteriów określonych w § 21.

**§ 23. 1.** Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta występuje:

- 1) dyrektor w stosunku do nauczycieli,
- 2) Wójt Gminy Gorzyce w stosunku do dyrektorów placówek.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się za pośrednictwem Referatu Oświaty Urzędu Gminy w Gorzycach, najpóźniej do 15 września danego roku.

3. Nagrody przyznaje Wójt Gminy Gorzyce po zapoznaniu się z opinią Komisji do spraw opiniowania wniosków.

4. Skład Komisji corocznie powołuje Wójt Gminy Gorzyce na podstawie zarządzenia.

5. W skład Komisji wchodzi: Sekretarz Gminy Gorzyce, Dyrektor GZOF, dwóch przedstawicieli dyrektorów oraz jeden przedstawiciel z każdej organizacji związkowej.

6. Obrady Komisji oraz wyniki jej pracy są tajne do czasu zatwierdzenia propozycji Komisji przez Wójta Gminy Gorzyce.

7. Za pracę Komisji odpowiada Sekretarz Gminy Gorzyce.

8. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

**§ 24.** Wysokość Nagrody Wójta może być zróżnicowana i nie powinna być niższa niż 75% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli na terenie Gminy Gorzyce, a wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa niż 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli na terenie Gminy Gorzyce w ramach przyznanego limitu.

**§ 25.** Pracownik, któremu została przyznana nagroda dyrektora/Wójta Gminy Gorzyce otrzymuje dyplom.

**§ 26. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### **Postanowienia końcowe**

§ 27. 1. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują wynagrodzenie proporcjonalnie w stosunku co do przyznanego wymiaru zatrudnienia.

2. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia.

3. Dodatki określane procentowo, wypłaca się proporcjonalnie co do przyznanego wymiaru zatrudnienia w odniesieniu do stawki wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika.

4. Pracownikowi nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki do wynagrodzenia zasadniczego za dni usprawiedliwionej (urlop bezpłatny) i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za inne okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie na podstawie odrębnych przepisów.

5. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy, z przyczyn o których mowa w ust. 4, ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacanego z góry przez ilość dni roboczych w danym miesiącu.

6. Kwotę, o jaką należy pomniejszyć wynagrodzenie z przyczyn, o których mowa w ust 4, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 5.

7. Niniejszy regulamin podlega uzgodnieniu z Oddziałem ZNP w Gorzycach.

