

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GORZYCE**

z dnia 2019 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Gorzyce.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Gorzyce.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzyce.

§ 3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie od 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Wawrzyczny

Z up. WÓJTA

Sylvia Czarnecka
Zastępca Wójta

JACEK KLIMANEK
radca prawny
kt.3027

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr

Rady Gminy Gorzyce

z dnia.....2019 r.

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków:

- 1) motywacyjnego,
- 2) funkcyjnego,
- 3) za warunki pracy,

oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach oraz zespołach szkolno - przedszkolnych dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Gorzyce.

§ 2. DEFINICJE

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967);
- 3) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416);
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy – Karta Nauczyciela oraz wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 3. DODATEK MOTYWACYJNY

1. W zależności od jakości świadczonej pracy oraz wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, w tym spełniania warunków, o których mowa w Rozporządzeniu oraz w § 3 ust. 2 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są działania realizowane w następujących obszarach:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone na egzaminach, sprawdzianach kończących dany etap edukacyjny;
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone na olimpiadach, konkursach, zawodach, turniejach ze szczególnym uwzględnieniem konkursów organizowanych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad;
- c) osiągnięcia edukacyjne uczniów na innych płaszczyznach niż określono w lit. a związane z procesem dydaktycznym i/lub osiągnięcia wychowawcze uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację oraz zachowanie;
- b) rozwijanie umiejętności planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- c) trwała i efektywna współpraca z rodzicami uczniów, w tym z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkująca zmianą zachowań tych uczniów;
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących specjalnej opieki i pomocy, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- e) rozpoznanie środowiska rodzinnego oraz lokalnego uczniów;
- f) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów zdolnych, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów z problemami edukacyjnymi skutkujące osiągnięciami edukacyjnymi tych uczniów;
- c) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- d) opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi i/lub eksperymentów i innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela:

- a) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów;
- b) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości i konkursów;
- c) organizowanie wycieczek dla uczniów – upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów, w tym przygotowanie niezbędnej dokumentacji wycieczki;
- d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów zdolnych;
- f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) dbałość o jakość świadczonej pracy;
- b) tworzenie odpowiednich warunków pracy oraz warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i administracyjnych;
- c) stałe podnoszenie kwalifikacji, kompetencji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- d) zaangażowanie we współpracę z organami szkoły;
- e) stworzenie warunków do działania w szkole/przedszkolu/zespole szkolno - przedszkolnym: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w szczególności organizacji harcerskich;

6) realizowanie w placówce oświatowej zadań wynikających z przyjętych przez Organ Prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym, szkołami średnimi, uczelniami wyższymi, instytucjami i organizacjami pozaszkolnymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży oraz promocja placówki oświatowej w środowisku lokalnym;
- b) realizowanie dodatkowych zadań polegających na podnoszeniu kompetencji kluczowych uczniów;
- c) realizacja projektów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych;
- d) pozyskiwanie środków zewnętrznych, w tym środków z funduszy Unii Europejskiej;
- e) nawiązywanie współpracy z placówkami oświatowymi spoza terenu Gminy Gorzyce w celu realizacji wspólnych projektów edukacyjnych.

4. Dodatek dla nauczycieli przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora Organ Prowadzący.

5. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek przyznaje się w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według następujących zasad:

Ilość spełnionych kryteriów określonych w § 3 ust. 2 Regulaminu	Miesięczna wysokość dodatku określona w %
spełnione co najmniej po 2 kryteria, wyszczególnione w każdym z punktów od 1 – 6 opisanych w § 3 ust.2 (łącznie 12 kryteriów)	15 %
spełnione co najmniej 1 kryterium, wyszczególnione w każdym z punktów od 1 – 6 opisanych w § 3 ust.2 (łącznie 6 kryteriów)	7,5 %
spełnione co najmniej 7 dowolnych kryteriów, wyszczególnionych w punktach od 1 – 6 opisanych w § 3 ust.2	4 %
spełnione co najmniej 6 dowolnych kryteriów, wyszczególnionych w punktach od 1 – 6 opisanych w § 3 ust.2	3 %
spełnione co najmniej 5 dowolnych kryteriów, wyszczególnionych w punktach od 1 – 6 opisanych w § 3 ust.2	2 %
spełnione mniej niż 5 dowolnych kryteriów, wyszczególnionych w punktach od 1 – 6 opisanych w § 3 ust.2	1 %

§ 4. DODATEK FUNKCYJNY

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w Rozporządzeniu:

- 1) § 5 pkt 1 Rozporządzenia – ustala Organ Prowadzący;
- 2) § 5 pkt 2 Rozporządzenia – ustala Dyrektor.

2. Organ Prowadzący oraz odpowiednio Dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w wysokości:

Lp.	Stanowisko i rodzaj placówki	Miesięczna wysokość dodatku określona w %
1.	PRZEDSZKOLA PUBLICZNE	
	Dyrektor przedszkola liczącego	
	do 2 oddziałów:	35%
	od 3 do 4 oddziałów:	40%
	5 oddziałów i więcej:	45%
	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	
	Wicedyrektor:	35%
Inne stanowisko kierownicze:	35%	

PUBLICZNE SZKOŁY PODSTAWOWE			
Dyrektor szkoły podstawowej liczącej			
2.	do 4 oddziałów:	35%	
	od 5 do 8 oddziałów:	45%	
	od 9 do 12 oddziałów:	55%	
	od 13 do 16 oddziałów:	60%	
	17 oddziałów i więcej:	65%	
	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły podstawowej		
	Wicedyrektor:	45%	
	Inne stanowisko kierownicze:	45%	
PUBLICZNE ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE			
Dyrektor zespołu liczącego			
3.	do 12 oddziałów:	55%	
	13 oddziałów i więcej:	60%	
	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie zespołu		
	Wicedyrektor:		
		do 12 oddziałów:	40%
		13 oddziałów i więcej:	45%
	Inne stanowisko kierownicze:	45%	

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku określona w %
	Wychowawca klasy/oddziału – za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi	4,5%
	Doradca metodyczny	10,0%
	Nauczyciel - konsultant	5,0%
	Opiekun stażu – za każdego nauczyciela który odbywa staż i jest powierzony danemu opiekunowi	3,0%

w odniesieniu do stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej jak dla nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonej zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 wynosi 10% wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczoną z pełnej stawki osobistego zaszerogowania zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązuje go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 6. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat zostały określone w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 33 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:

- 1) Nauczycielom – Dyrektorzy,
- 2) Dyrektorom – Wójt Gminy Gorzyce.

§ 7. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 regulaminu, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Ustawie Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa za nieobecnego nauczyciela, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczanie tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

§ 8. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

1. Nauczycielowi mogą być przyznane nagrody Wójta Gminy Gorzyce lub/oraz Dyrektora placówki ze specjalnego funduszu nagród. Wysokość nagród ustala się następująco:

- 1) Wysokość nagrody Wójta Gminy Gorzyce nie powinna być niższa niż 75% i nie wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. Nr 2014, poz. 416).
- 2) Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora nie powinna być niższa niż 50% i nie wyższa niż 75% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Gorzyce, o których mowa w ust. 1 określone zostały w odrębnej uchwale Rady Gminy Gorzyce.