

**UCHWAŁA NR XIX/167/20  
RADY GMINY GORZYCE**

z dnia 25 maja 2020 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach  
prowadzonych przez Gminę Gorzyce.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały, który określa:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXVIII/349/10 Rady Gminy Gorzyce z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzyce z późniejszymi zmianami.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzyce.

**§ 4. 1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie od 1 września 2020r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Gorzyce

**Piotr Wawrzyczny**

## **§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego, w tym:
  - a) z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - b) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) za warunki pracy,

oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem dodatków, o których mowa w art. 33 – 34a ustawy Karta Nauczyciela,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych oraz przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

## **§ 2. DEFINICJE**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.);
- 3) Ustawie Prawo oświatowe - rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.);
- 4) Ustawie o systemie oświaty - rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2019 r. poz. 1481 ze zm.);
- 5) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c a także tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 7) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, zespół szkolno - przedszkolny oraz inną formę wychowania przedszkolnego;
- 8) przedszkolu – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole podstawowej a także oddział w innej formie wychowania przedszkolnego;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko, które uczęszcza na wychowanie przedszkolne;
- 10) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu i/lub zespole szkolno – przedszkolnym odpowiednio dla których Gmina jest organem prowadzącym;
- 11) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gorzyce;

- 12) Dyrektorze należy przez to rozumieć Dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu szkolno – przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Gorzyce;
- 13) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Gorzyce;
- 14) nagrodzie – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora.

### § 3. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat zostały określone w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### § 4. DODATEK MOTYWACYJNY

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

2. Dodatek przyznaje się w wysokości nie niższej niż 0,5% i nie wyższej niż 6% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (z dodatkowym uwzględnieniem kwoty, o której mowa w § 4 ust. 3 pkt 6 lit. a, b, c, d, e, f), według ilości spełnionych i udokumentowanych kryteriów, o których mowa w ust. 3, odpowiednio.

3. Kryteria na podstawie których określa się wysokość dodatku motywacyjnego:

<b>działania realizowane przez nauczycieli w roku szkolnym bezpośrednio poprzedzającym rok szkolny, w którym przyznaje się dodatek:</b>	
1)	osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
a)	osiągnięcia edukacyjne uczniów z egzaminu ósmoklasisty: maksymalnie trzy kolejno najwyższe wyniki w gminie, które są jednocześnie wyższe od wyników uzyskanych na poziomie powiatu, uzyskane z poszczególnych przedmiotów obowiązkowych, o których mowa w art. 44zu, pkt 3 ustawy o systemie oświaty;
b)	osiągnięcia dzieci potwierdzone w wiosennej diagnozie gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole podstawowej: maksymalnie trzy kolejno najwyższe osiągnięcia w odniesieniu do przedszkoli prowadzonych przez Gminę;
c)	osiągnięcia potwierdzone na konkursach, turniejach i olimpiadach organizowanych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (tytuł laureata lub/i finalisty);
d)	osiągnięcia potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach innych niż określono w lit. c (łącznie liczba zajętych I, II i III miejsc w danej szkole): maksymalnie trzy kolejno najwyższe osiągnięcia w odniesieniu do szkół prowadzonych przez Gminę, określone procentowo: $\max \% = 100\% * \frac{\text{łącznie liczba zajętych I, II i III miejsc w danej szkole}}{\text{liczba wszystkich uczniów w danej szkole}}$
2)	realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
a)	aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym, szkołami średnimi, uczelniami wyższymi, instytucjami i organizacjami pozaszkolnymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży oraz promocja szkoły w środowisku lokalnym;
b)	realizowanie działań polegających na podnoszeniu kompetencji kluczowych uczniów;
c)	realizacja projektów i/lub programów dofinansowanych ze środków zewnętrznych, pozabudżetowych, w tym środków pochodzących z funduszy unijnych;
d)	skuteczne nawiązywanie współpracy z placówkami oświatowymi spoza terenu Gminy w celu realizacji wspólnych projektów edukacyjnych;
3)	szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
a)	dbałość o jakość świadczonej pracy oraz uzyskiwanie wyróżniających wyników pracy przy jednoczesnej dbałości o wskaźniki budżetowe;
b)	skuteczne i efektywne zarządzanie zapewniające rozwój szkoły i pracowników oraz optymalizacja organizacji pracy przy jednoczesnej dbałości o wskaźniki budżetowe;
c)	właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

d)	tworzenie warunków pracy oraz warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i administracyjnych o wysokich standardach przy jednoczesnej dbałości o wskaźniki budżetowe;
e)	stałe podnoszenie kompetencji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
f)	stworzenie warunków do aktywnego działania w szkole: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w szczególności organizacji harcerskich;
<p>Miesięczna wysokość przyznanego dodatku:          – za spełnienie do 5 kryteriów łącznie: po 0,5% za każde kryterium,          – za spełnienie 6 i więcej kryteriów: 3%,          wypłacana przez okres całego roku szkolnego następującego bezpośrednio po roku szkolnym w którym kryteria spełniono.</p>	
<b>działania realizowane przez nauczycieli w roku szkolnym, w którym przyznaje się dodatek:</b>	
4)	osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
a)	celowe i skuteczne rozwiązywanie problemów dydaktyczno - wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację oraz zachowanie, skutkujące poprawą osiągnięć edukacyjnych oraz zachowania;
b)	rozwijanie u uczniów umiejętności planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, skutkujących wyeliminowaniem konfliktów w grupie rówieśniczej;
c)	trwała i efektywna współpraca z rodzicami uczniów, w tym z rodzicami (prawnymi opiekunami) uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkująca wyeliminowaniem negatywnych zachowań;
d)	efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących specjalnej opieki, pomocy i/lub organizacji nauki, skutkujące odpowiednim rozwojem umiejętności i wiadomości uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami) oraz właściwymi instytucjami z zachowaniem zasady optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów oraz optymalizacja organizacji pracy przy jednoczesnej dbałości o wskaźniki budżetowe;
e)	efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów, skutkujące zdecydowanym obniżeniem agresji, wyeliminowaniem zachowań patologicznych oraz brakiem uzależnień;
5)	wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
a)	wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów zdolnych, skutkujące wysokimi osiągnięciami edukacyjnymi oraz rozwijanie uzdolnień i zainteresowań poprzez prowadzenie innowacyjnych zajęć pedagogicznych;
b)	wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów z problemami edukacyjnymi, skutkujące wyższymi osiągnięciami edukacyjnymi tych uczniów oraz wspieranie i inspirowanie rozwoju poprzez prowadzenie innowacyjnych zajęć pedagogicznych;
c)	zastosowanie w pracy z uczniem powszechnie uznanych za nowoczesne metod nauczania i wychowania;
d)	opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi;
6)	zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
a)	organizowanie czasu wolnego uczniów w tym wyjazdy na basen – plus 30 zł za wyjazd dla każdego opiekuna;
b)	organizowanie i/lub przygotowywanie imprez, uroczystości i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły: – o zasięgu szkolnym – plus 20 zł, – o zasięgu gminnym – plus 30 zł, – o zasięgu co najmniej powiatowym – plus 40 zł; dla głównego koordynatora imprez, uroczystości i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły;
c)	organizowanie jednodniowej wycieczki szkolnej dla uczniów, w tym przygotowanie niezbędnej dokumentacji wycieczki – plus 20 zł dla głównego organizatora wycieczki, za wycieczkę;

d)	organizowanie wielodniowej wycieczki szkolnej dla uczniów, w tym przygotowanie niezbędnej dokumentacji wycieczki – plus 30 zł dla głównego organizatora wycieczki, za wycieczkę;
e)	udział w jednodniowej wycieczce szkolnej organizowanej dla uczniów: – czas wycieczki do 8 godzin – plus 30 zł dla każdego opiekuna, za wycieczkę; – czas wycieczki powyżej 8 godzin – plus 40 zł dla każdego opiekuna, za wycieczkę;
f)	udział w wielodniowej wycieczce szkolnej organizowanej dla uczniów: – za każdy dzień wycieczki z wyjątkiem ostatniego – plus 40 zł dla każdego opiekuna, za wycieczkę; – dzień ostatni, czas wycieczki do 8 godzin – plus 30 zł dla każdego opiekuna, za wycieczkę; – dzień ostatni, czas wycieczki powyżej 8 godzin – plus 40 zł dla każdego opiekuna, za wycieczkę;
g)	opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego i/lub innych organizacji/inicjatyw uczniowskich działających w szkole;
h)	inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów zdolnych;
i)	inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi;
<p>Miesięczna wysokość przyznanego dodatku (z dodatkowym uwzględnieniem kwoty, o której mowa w ust. 3 pkt 6 lit. a, b, c, d, e, f):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– za spełnienie po 2 kryteria i więcej wyszczególnionych w każdym z punktów od 4 do 6: 3 %,</li> <li>– za spełnienie do 4 dowolnych kryteriów łącznie: po 0,5% za każde kryterium,</li> <li>– za spełnienie 5 dowolnych kryteriów i więcej: 2,5%,</li> </ul> <p>wypłacana przez okres 1 miesiąca, który następuje bezpośrednio po miesiącu w którym kryterium spełniono.</p>	

## § 5. DODATEK FUNKCYJNY

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w Rozporządzeniu:

- 1) § 5 pkt 1 Rozporządzenia – ustala organ prowadzący;
- 2) § 5 pkt 2 Rozporządzenia – ustala dyrektor.

2. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego obliczanego ze stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego jak dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości:

Lp.	Stanowisko i rodzaj placówki	Miesięczna wysokość dodatku określona w %
<b>PRZEDSZKOLA PUBLICZNE</b>		
1.	Dyrektor przedszkola:	40%
	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	
	Wicedyrektor przedszkola:	30%
	Inne stanowisko kierownicze:	20%
<b>PUBLICZNE SZKOŁY PODSTAWOWE</b>		
2.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej:	
	do 4 oddziałów:	40%
	od 5 do 8 oddziałów:	45%
	od 9 do 12 oddziałów:	50%
	od 13 do 16 oddziałów:	55%
	17 oddziałów i więcej:	60%
	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły podstawowej	
	Wicedyrektor:	40%
	Inne stanowisko kierownicze:	30%
<b>PUBLICZNE ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE</b>		
3.	Dyrektor zespołu liczącego:	
	do 8 oddziałów:	45%
	od 9 do 12 oddziałów:	50%
	od 13 do 16 oddziałów:	55%
	17 oddziałów i więcej:	60%

Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie zespołu:	
Wicedyrektor:	40%
Inne stanowisko kierownicze:	30%

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p.	Pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku
1.	Wychowawca klasy	300 zł za klasę powierzoną nauczycielowi
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	12 zł x liczba dzieci w oddziale
3.	Doradca metodyczny	100 zł
4.	Nauczyciel – konsultant	50 zł
5.	Opiekun stażu	3% liczone ze stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego jak dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

## § 6. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1, za każdą przepracowaną godzinę wynosi 5% wynagrodzenia obliczanego ze stawki zaszerogowania jak dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## § 7. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Za zrealizowane godziny ponadwymiarowe i/lub godziny dorażnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli, wypłaca się wynagrodzenie, którego wysokość ustala się na podstawie już wykonanych prac.

2. Aby ustalić wysokość wynagrodzenia należy obliczyć (w okresach tygodniowych) ilość zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw.

3. Wypłatę wynagrodzenia dokonuje się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe:

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obowiązującą danego nauczyciela,
- 2) miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć obowiązującą danego nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy dla danego nauczyciela wymiar godzin zajęć (określony na podstawie art. 42 ust. 3, 5c, oraz na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3) przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wysokości wynagrodzenia za przepracowane godziny ponadwymiarowe w danym tygodniu, należy:

- 1) obliczyć ilość przepracowanych godzin zajęć ponadwymiarowych na podstawie już wykonanych prac według zasad, o których mowa w § 7 ust. 6,

2) otrzymany wynik z § 7 ust. 5 pkt 1 należy pomnożyć przez wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, które należy określić zgodnie z § 7 ust. 4 pkt 1.

6. Szczegółowe zasady obliczania ilości przepracowanych godzin zajęć ponadwymiarowych na podstawie już wykonanych prac:

		kolumna a	kolumna b	kolumna c	kolumna d	kolumna e
		poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek
<b>wiersz 1</b> = wiersz 1a + wiersz 1b	1a	ilość zrealizowanych przez nauczyciela w danym dniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określona na podstawie już wykonanych prac, w odniesieniu do obowiązującego tygodniowego planu organizacji zajęć				
	1b	plus ilość zrealizowanych przez nauczyciela w danym dniu godzin zajęć z zakresu pomocy psychologiczno - pedagogicznej i/lub kształcenia specjalnego, nauczania indywidualnego, wczesnego wspomagania rozwoju, określona na podstawie już wykonanych prac, w odniesieniu do obowiązującego tygodniowego planu organizacji zajęć				
<b>wiersz 2</b> = wiersz 2a lub wiersz 2b	2a	norma czasu pracy w wymiarze 1/5 wymiaru godzin zajęć określonego zgodnie z § 2 pkt 5 niniejszego regulaminu, gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy tydzień pracy				
	2b	lub norma czasu pracy w wymiarze 1/4 wymiaru godzin zajęć określonego zgodnie z § 2 pkt 5 niniejszego regulaminu, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy				
<b>wiersz 3</b> = wiersz 1 - wiersz 2	ilość godzin zajęć ponadwymiarowych przepracowanych w danym dniu obliczona jako różnica wiersza 1 i wiersza 2, odpowiednio					
<b>wiersz 4</b> = komórka 3a + komórka 3b + komórka 3c + komórka 3d + komórka 3e	ilość godzin zajęć ponadwymiarowych przepracowanych w danym tygodniu obliczona jako suma komórek 3a, 3b, 3c, 3d i 3e (kolumna a/wiersz 3 + kolumna b/wiersz 3 + kolumna c/wiersz 3 + kolumna d/wiersz 3 + kolumna e/wiersz 3), odpowiednio, <b>jednakże przy zliczaniu ilości godzin ponadwymiarowych należy uwzględnić tylko liczbę &gt;0</b>					

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli:

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, ustaloną dla danego rodzaju zajęć w ramach których godziny doraźnego zastępstwa są realizowane,
- 2) miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w ramach których godziny doraźnych zastępstw są realizowane, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć (określony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 7 pkt 3) przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
- 3) ilość przepracowanych godzin doraźnych zastępstw w danym tygodniu stanowi sumę tych godzin zrealizowaną w poszczególnych dniach danego tygodnia,
- 4) wysokość wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw w danym tygodniu oblicza się jako iloczyn § 7 ust. 7 pkt 1 i § 7 ust. 7 pkt 3.

## § 8. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD

1. Nauczycielowi może być przyznana nagroda Wójta lub/i Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród. Wysokość nagród ustala się następująco:

- 1) Wójta: wysokość nagrody nie niższa niż 75% i nie wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, według tabeli określonej na dany rok w Rozporządzeniu.
- 2) Dyrektora: wysokość nagrody nie niższa niż 50% i nie wyższa niż 75% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, według tabeli określonej na dany rok w Rozporządzeniu.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z powodu innych ważnych uroczystości związanych z placówką, jednak nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.

3. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi z uzależnieniem warunków jej wypłacania od ilości spełnionych i udokumentowanych kryteriów, według poniższej zasady:

1) Nagrodę Wójta w wysokości:

- 75% otrzymuje nauczyciel za spełnienie do 8 kryteriów włącznie,
- 85 % otrzymuje nauczyciel za spełnienie od 9 do 14 kryteriów,
- 100% otrzymuje nauczyciel za spełnienie 15 kryteriów i więcej,  
o których w ust. 4.

2) Nagrodę Dyrektora w wysokości:

- 50% otrzymuje nauczyciel za spełnienie do 5 kryteriów włącznie,
- 60 % otrzymuje nauczyciel za spełnienie od 6 do 11 kryteriów,
- 75% otrzymuje nauczyciel za spełnienie 12 kryteriów i więcej,  
o których w ust. 4.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, zespołów szkolno – przedszkolnych oraz przedszkoli prowadzonych przez Gminę, o których mowa w ust. 3 określone zostały w odrębnej uchwale Rady Gminy Gorzyce w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce.



## **Uzasadnienie**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce stanowi wykonanie zapisów zawartych w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2019 r. poz. 2215 ze zm.).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 w/w ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Ponadto dotychczasowe zapisy regulaminu wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących i uaktualniających przepisy prawa.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2019 r. poz. 2215 ze zm.). projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce został poddany konsultacjom z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego.