

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI  
POTRZEBAMI LKS Czarni Gorzyce  
NA LATA 2021 – 2025**

**I. Wprowadzenie**

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2020 r. poz. 1062) dalej „Ustawa”.

Podstawowym celem ustawy jest poprawa warunków życia oraz funkcjonowania w szczególności osób z potrzebami wynikającymi z niepełnosprawności, wieku czy choroby, które to w codziennej egzystencji mogą spotykać się z szeregiem trudności w zakresie korzystania z usług podmiotu publicznego. Głównymi barierami są bariera architektoniczna, cyfrowa czy informacyjno – komunikacyjna.

Ważnym jest więc zmiana podejścia i sposoby obsługi interesantów ze szczególnymi potrzebami, zwłaszcza poprzez podejmowanie działań mających na celu eliminację powyższych barier. Ustawa jest elementem programu Dostępność Plus. Program ten został przyjęty uchwałą nr 102/2018 Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2018 r. Rozwiązania zapisane w Ustawie wypełniają zapisy Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169, z późn. zm.). Tym samym zobowiązują jednostki do zapewnienia osobom ze szczególnymi potrzebami dostępu do obiektów/budynków na równi z innymi interesantami.

Zapisy Ustawy zobowiązują również podmioty publiczne do zapewnienia dostępności w zakresie cyfrowym oraz informacyjno – komunikacyjnym. Na podstawie Ustawy każdy organ władzy publicznej określony w art. 14 ust.1 ma obowiązek wyznaczenia koordynatora do spraw dostępności. Jednym z podstawowych zadań koordynatora jest przygotowanie i koordynacja wdrożenia planu działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Celem planu jest wskazanie kierunków niezbędnych zmian i wdrażanie rozwiązań służących usprawnieniu funkcjonowania podmiotu publicznego, uczynienia go bardziej dostępnym oraz przyjaznym osobom ze szczególnymi potrzebami.

**II. Dotychczasowe działania**

Klub prowadzi szereg działań mających na celu poprawę dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Wewnętrzny audyt dostępności został przeprowadzony w I kwartale 2021 roku.

1. W obszarze dostępności architektonicznej wykonano:
  - Wc dla osób niepełnosprawnych.
2. W obszarze dostępności cyfrowej:
  - Nie dotyczy.

3. W obszarze dostępności informacyjno – komunikacyjnej zagwarantowano:

- Dostęp do usług tłumacza polskiego języka migowego.

**Mimo wskazanych wyżej działań, w wyniku wewnętrznego audytu wyznaczono obszary wymagające poprawy oraz określono niezbędne działania.**

### **III. Obszar działań w ramach planu na rzecz poprawy zapewniania dostępności**

W wyniku przeprowadzonego wewnętrznego audytu zostały wytypowane działania do przeprowadzenia w latach **2021/2025** w obszarach architektonicznym i informacyjno – komunikacyjnym, zgodnie z art. 6 Ustawy. Dodatkowo, uwzględniając charakter klubu w planie został dodatkowo ujęty obszar „Działania pozostałe”, w którym wskazano inne działania mające na celu budowanie otwartej i dostępnej infrastruktury sportowej poza obszarami wyznaczonymi przez Ustawę.

1. Dostępność architektoniczna (siedziba główna)

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Utworzenie miejsca postojowego dla osób niepełnosprawnych 3,6 m / 5 m	Wyznaczenie i oznakowanie miejsc postojowych o wymiarach 3,6 m / 5 m.	I kwartał 2022 roku	Prezes klubu	1500 zł
2.	Oznaczenie miejsc parkingowych (ogólnodostępnych i dla niepełnosprawnych)	Montaż znaków pionowych	I kwartał 2022 roku	Prezes klubu	1000 zł
3.	Wyróżnienie początku i końca wszystkich biegów schodowych na trybunach.	Zakup taśm i ich przyklejenie.	IV kwartał 2021 roku	Prezes klubu	200 zł
4.	Wyróżnienie poziomych powierzchni komunikacyjnych kolorystycznie i fakturowo (spoczniki przed schodami na trybunach)	Zakup taśm i ich przyklejenie.	IV kwartał 2021 roku	Prezes klubu	200 zł
5.	Oznaczenie o zmiennej fakturze powierzchni poziomej przy wejściu do budynku.	Wykonanie zmiennej faktury przy wejściu do budynku.	IV kwartał 2021 roku	Prezes klubu	500 zł

2. Dostępność cyfrowa  
NIE DOTYCZY

3. Dostępność informacyjno - komunikacyjna

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Umieszczenie na budynku oznaczeń w formie tabliczki	oznaczenia w alfabecie Brail'a, oznaczenia kontrastowe	IV kwartał 2021 roku	Prezes klubu	250 zł

	informacyjnej dla osób niewidomych i słabowidzących.	lub w druku powiększonym dla osób niewidomych i słabowidzących.			
2.	Montaż dzwonka przywoławczego	Zamontować dzwonek	IV kwartał 2021 roku	Prezes klubu	150 zł

#### 4. Działania pozostałe

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Budowanie i poszerzanie świadomości środowiska sportowego	Szkolenia wewnętrzne, konsultacje z osobami ze specjalnymi potrzebami.	Na bieżąco	Prezes klubu	bezkosztowo
2.	Współpraca pomiędzy instytucjami działającymi na terenie Gminy Gorzyce	Inicjatywa Grupy roboczej.	Na bieżąco	Prezes klubu	bezkosztowo
3.	Poszerzanie obszaru konsultacji z osobami ze specjalnymi potrzebami.	Nawiązanie współpracy z fundacjami oraz ośrodkami wsparcia.	Na bieżąco	Prezes klubu	bezkosztowo

#### **IV. Monitorowanie planu naprawczego**

Niniejszy plan został podpisany i przyjęty z dniem 01.08.2021 r.

Wszelkie działania i rekomendacje objęte niniejszym planem naprawczym dotyczą obszarów nie tylko wskazanych w Ustawie, ale również wynikających z charakteru pracy klubu. Uwzględniając obszar wymaganych działań powołuje się komisję, której zadaniem jest monitorowanie postępów planu naprawczego, zgłaszanie nieprawidłowości oraz komunikowanie jednostce o postępach jak również o przeszkodach w realizacji. Komisja przedkłada Prezesowi raport z realizacji planu co 6 miesięcy.

Skład komisji:

Członkowie Zarządu LKS Czarni Gorzyce

Plan naprawczy podlega opublikowaniu do dnia 31.08.2021 r.

Zatwierdził:

Prezes Zarządu  
Tomasz Lamczyk