

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
W BUDYNKU KLUBU SPORTOWEGO Naprzód Czyżowice
DO ROKU 2025**

I. Wprowadzenie

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. 2020 r. poz. 1062) dalej „Ustawa”.

Podstawowym celem ustawy jest poprawa warunków życia oraz funkcjonowania w szczególności osób z potrzebami wynikającymi z niepełnosprawności, wieku czy choroby, które to w codziennej egzystencji mogą spotykać się z szeregiem trudności w zakresie korzystania z usług podmiotu publicznego. Głównymi barierami są bariera architektoniczna, cyfrowa czy informacyjno-komunikacyjna.

Ważnym jest więc zmiana podejścia i sposoby obsługi interesantów ze szczególnymi potrzebami, zwłaszcza poprzez podejmowanie działań mających na celu eliminację powyższych barier. Ustawa jest elementem programu Dostępność Plus. Program ten został przyjęty uchwałą nr 102/2018 Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2018 r. Rozwiązania zapisane w Ustawie wypełniają zapisy Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169, z późn. zm.). Tym samym zobowiązują jednostki do zapewnienia osobom ze szczególnymi potrzebami dostępu do obiektów/budynków na równi z innymi interesantami.

Zapisy Ustawy zobowiązują również podmioty publiczne do zapewnienia dostępności w zakresie cyfrowym oraz informacyjno – komunikacyjnym. Na podstawie Ustawy każdy organ władzy publicznej określony w art. 14 ust.1 ma obowiązek wyznaczenia koordynatora do spraw dostępności. Jednym z podstawowych zadań koordynatora jest przygotowanie i koordynacja wdrożenia planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Celem planu jest wskazanie kierunków niezbędnych zmian i wdrażanie rozwiązań służących usprawnieniu funkcjonowania podmiotu publicznego, uczynienia go bardziej dostępnym oraz przyjaznym osobom ze szczególnymi potrzebami.

II. Dotychczasowe działania

Jednostka nie prowadziła działań mających na celu poprawę dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

III. Obszar działań w ramach planu na rzecz poprawy zapewnienia dostępności

W wyniku przeprowadzonego wewnętrznego audytu zostały wytypowane działania do przeprowadzenia do roku 2025 w obszarach architektonicznym, oraz informacyjno-komunikacyjnym, zgodnie z art. 6 Ustawy.

1. Dostępność architektoniczna (siedziba główna)

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Wyróżnienie początku i końca wszystkich biegów schodowych	Zakup taśm i ich przyklejenie	IV kwartał 2021 r.	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	300,00
2.	Utworzenie miejsca postojowego dla osób niepełnosprawnych	Wyznaczenie i oznakowanie miejsca postojowego o wymiarach 3m/6m	II kwartał 2022 r.	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	1 500,00 zł
3.	Wyróżnienie poziomych powierzchni komunikacyjnych kolorystycznie i fakturowo	Zakup materiałów i ich przyklejenie	II kwartał 2022 r.	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	300,00 zł
4.	Udostępnienie pomieszczenia dla osób niepełnosprawnych	Wykonanie pochylni przy wejściu do budynku od strony płyty boiska (konstrukcja stalowa lub z kostki brukowej) wraz z pochwytyami	2024 r.	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	35 000,00 zł
5.	Utworzenie WC dostosowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych	Wybudowanie lub montaż gotowego budynku WC dostępnego z poziomu terenu, wyposażonego w elementy/urządzenia dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych, wraz z wykonaniem przyłączy	2025 r.	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	60 000,00 zł

2. Dostępność cyfrowa – nie dotyczy

3. Dostępność informacyjno-komunikacyjna

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Umieszczenie budynku oznaczeń dla osób niewidomych i słabowidzących	Oznaczenia w alfabecie Brail'a, oznaczenia kontrastowe lub w druku powiększonym dla osób niewidomych i słabowidzących	IV kwartał 2021 r.	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	250,00

4. Działania pozostałe

5.

L.p.	Planowane działania	Zalecenia	Termin	Osoba odpowiedzialna	Koszt
1.	Budowanie i poszerzanie świadomości pracowników jednostki	Szkolenia wewnętrzne, konsultacje z osobami ze specjalnymi potrzebami	Na bieżąco	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	bezkosztowo
2.	Współpraca pomiędzy urzędami	Inicjatywa grupy roboczej za pomocą webinarów	Na bieżąco	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	bezkosztowo
3.	Poszerzanie obszaru konsultacji z osobami ze specjalnymi potrzebami	Nawiązanie współpracy z fundacjami oraz ośrodkami wsparcia	Na bieżąco	Członkowie Zarządu LKS Naprzód Czyżowice	bezkosztowo

IV. Monitorowanie planu naprawczego

Niniejszy plan został podpisany i przyjęty z dniem 31.08.2021

Wszelkie działania i rekomendacje objęte niniejszym planem naprawczym dotyczą obszarów nie tylko wskazanych w Ustawie, ale również wynikających z charakteru pracy jednostki. Uwzględniając obszar wymaganych działań powołuje się komisję, której zadaniem jest monitorowanie postępów planu naprawczego, zgłaszanie nieprawidłowości oraz komunikowanie jednostce o postępach jak również o przeszkodach w realizacji. Komisja przedkłada kierownikowi jednostki raport z realizacji planu co 4 miesiące.

Skład komisji:

Skład komisji stanowią członkowie klubu LKS Naprzód Czyżowice

Plan naprawczy podlega opublikowaniu do dnia 06.08.2021 r.

Zatwierdził:

Prezes LKS Naprzód Czyżowice
Jerzy Cichy