

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY GORZYCE**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XIX/167/20 Rady Gminy Gorzyce z dnia 25 maja 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 t. j.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Nr XIX/167/20 Rady Gminy Gorzyce z dnia 25 maja 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce skreśla się treść § 4 i wprowadza nową w brzmieniu:

**§ 4. DODATEK MOTYWACYJNY**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 0,5% i nie wyższej niż 3% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (z dodatkowym uwzględnieniem kwoty, o której mowa w § 4 ust. 4 pkt 6 lit. a i d), według ilości spełnionych i udokumentowanych kryteriów.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres dwóch miesięcy, z zastrzeżeniem pkt. 6 a i d, które będą przyznawane w rozliczeniu miesięcznym.
4. Kryteria na podstawie których określa się wysokość dodatku motywacyjnego:

<b>1)</b>	<b>Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:</b>
a)	osiągnięcia edukacyjne uczniów z egzaminu ósmoklasisty: 100% uzyskane z poszczególnych przedmiotów obowiązkowych, o których mowa w art. 44zu, pkt 3 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2022, poz. 2230 t. j.);
c)	osiągnięcia potwierdzone na konkursach, turniejach i olimpiadach organizowanych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (co najmniej zakwalifikowanie się do etapu wojewódzkiego);
d)	osiągnięcia potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach innych niż określono w lit. b (I, II i III miejsce co najmniej na szczeblu powiatu).
<b>2)</b>	<b>Realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:</b>
a)	aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym, szkołami średnimi, uczelniami wyższymi, instytucjami i organizacjami pozaszkolnymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży oraz promocja szkoły w środowisku lokalnym;
b)	realizacja projektów i/lub programów dofinansowanych ze środków zewnętrznych, pozabudżetowych, w tym środków pochodzących z funduszy unijnych.
<b>3)</b>	<b>Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:</b>
a)	skuteczne i efektywne zarządzanie zapewniające rozwój szkoły i pracowników oraz optymalizacja organizacji pracy przy jednoczesnej dbałości o wskaźniki budżetowe;
b)	tworzenie warunków pracy oraz warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i administracyjnych o wysokich standardach przy jednoczesnej dbałości o wskaźniki

		budżetowe;
	c)	stałe podnoszenie kompetencji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
	d)	stworzenie warunków do aktywnego działania w szkole: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w szczególności organizacji harcerskich.
<b>4)</b>	<b>Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:</b>	
	a)	efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących specjalnej opieki, pomocy i/lub organizacji nauki, skutkujące odpowiednim rozwojem umiejętności i wiadomości uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami) oraz właściwymi instytucjami z zachowaniem zasady optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów;
	b)	efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów, mające na celu obniżenie agresji, wyeliminowanie zachowań patologicznych i uzależnień.
<b>5)</b>	<b>Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:</b>	
	a)	wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów poprzez prowadzenie innowacyjnych zajęć pedagogicznych;
	b)	opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi.
<b>6)</b>	<b>Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:</b>	
	a)	inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym koła zainteresowań – plus 30 zł za 1 godzinę (max 4 godz. w miesiącu);
	b)	organizowanie i/lub przygotowywanie imprez, uroczystości i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły;
	c)	organizowanie oraz udział w wycieczce szkolnej dla uczniów, w tym przygotowanie niezbędnej dokumentacji wycieczki;
	d)	organizowanie oraz udział w wycieczce szkolnej powyżej 4 dni dla uczniów, w tym przygotowanie niezbędnej dokumentacji wycieczki – plus 30 zł za 1 dzień wycieczki;
	e)	opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego i/lub innych organizacji/inicjatyw uczniowskich działających w szkole;
	f)	prowadzenie nadobowiązkowych działań na rzecz szkoły, zleconych przez dyrektora.
<p>Miesięczna wysokość przyznanego dodatku (z dodatkowym uwzględnieniem kwoty, o której mowa w ust. 4 pkt 6 lit. a i d):</p> <p>– za każdy spełniony podpunkt z punktów od 1 do 6 przysługuje 0,5 %, w przypadku spełnienia więcej niż 6 podpunktów przysługuje dodatek w wysokości 3%,</p> <p>– wypłacana przez okres 2 miesięcy, które następują bezpośrednio po miesiącu, w którym kryteria spełniono.</p>		

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzyce.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Gorzyce

**Piotr Wawrzyczny**

## **Uzasadnienie**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce stanowi wykonanie przepisów zawartych w art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.). Zgodnie z art. 30 ust. 6 w/w ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu zasady przyznawania oraz wysokość stawki dodatku motywacyjnego.

Ponadto dotychczasowe uregulowania § 4 regulaminu, wymagały wprowadzenia zmian porządkujących i dostosowujących do aktualnych potrzeb. Przegląd dotychczasowego funkcjonowania regulaminu wskazuje, że wymaga on zmian porządkujących do aktualnych przepisów.

Zgodnie z art. 30 ust 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.). projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały Nr XIX/167/20 Rady Gminy Gorzyce z dnia 25 maja 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce został poddany konsultacjom z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego.