

Projekt

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY GORZYCE**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla dyrektorów oraz nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Gorzyce**

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (T. j.: Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T. j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Przyjąć Regulamin ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Gorzyce, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzyce.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XIX/168/20 Rady Gminy Gorzyce z dnia 25 maja 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

**§ 4. 1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Gorzyce

**Piotr Wawrzyczny**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr .....

Rady Gminy Gorzyce

z dnia.....2025 r.

## **§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Regulamin ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno – przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Gorzyce, za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

## **§ 2. DEFINICJE**

1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gorzyce;
- 2) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu szkolno – przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Gorzyce;
- 3) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu i/lub zespole szkolno – przedszkolnym, prowadzonych przez Gminę Gorzyce;
- 4) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Gorzyce;
- 5) nagrodzie – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i/lub nagrodę Dyrektora;
- 6) placówce - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole oraz zespół szkolno – przedszkolny prowadzony przez Gminę.

## **§ 3. SPOSÓB PODZIAŁU ŚRODKÓW NA NAGRODY ORAZ TRYB ZGŁASZANIA KANDYDATÓW DO NAGRÓD**

1. W ramach specjalnego funduszu, utworzonego w budżecie Gminy, na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, przeznacza się:

- 1) 30 % środków specjalnego funduszu na nagrody Wójta,
- 2) 70 % środków specjalnego funduszu na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.

3. Kandydatów do nagród Wójta i/lub Dyrektora zgłasza się za pomocą wniosku o przyznanie nagrody.

4. Z wnioskiem o nagrodę Wójta, o którym mowa w ust. 3 mogą wystąpić:

- 1) Wójt Gminy, Zastępca Wójta Gminy, Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Finansowej w Gorzycach, Zakładowe Organizacje Związkowe: dla Dyrektora,
- 2) Dyrektor, Zakładowe Organizacje Związkowe: dla nauczyciela.

5. Z wnioskiem o nagrodę Dyrektora, o którym mowa w ust. 3 mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Rodziców,
- 4) Zakładowe organizacje związkowe.

6. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

7. Wniosek należy złożyć w terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,

2) na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości odbywającej się w innym terminie.

8. Wniosek należy złożyć odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta – do Urzędu Gminy;
- 2) o nagrodę Dyrektora – do sekretariatu placówki.

9. Nagrodę Wójta może przyznać Wójt.

10. Nagrodę Dyrektora może przyznać Dyrektor.

11. Kandydat do nagrody, któremu nagroda została przyznana otrzymuje dyplom.

#### **§ 4. KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD**

1. Kryteria na podstawie których określa się wysokość nagród, o których mowa w §3 ust. 1:

|   |   |
|---|---|
| 1. Nagrodę Wójta otrzymuje nauczyciel, który:   |   |
| 1)  | osiąga wyróżniające wyniki w pracy z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi na egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;   |
| 2)  | posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych lub uczniami uzdolnionymi;   |
| 3)  | prowdzi działalność w zakresie rozwijania współpracy placówki z zagranicą, placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy, środowiskiem lokalnym, podejmuje działania na rzecz dzieci i podnoszenie jakości pracy;  |
| 4)  | prowdzi systematyczną i efektywną działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce poprzez organizowanie wycieczek dłuższych niż jednodniowe, tzw. „zielone szkoły”, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, akcjach proekologicznych;  |
| 5)  | inicjuje i prowadzi zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne uwzględniając potrzeby uczniów, w tym o charakterze dydaktycznym, sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym;  |
| 6)  | rozwiązuje problemy o charakterze wychowawczym lub społecznym uczniów, w szczególności zapewnia pomoc i opiekę uczniom pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych lub o niskim statusie materialnym bądź znajdujących się w innej trudnej sytuacji życiowej;   |
| 7)  | zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych na terenie placówki oraz poza nią, a to poprzez:<br>- inicjowanie i realizowanie działań mających na celu budowanie bezpiecznej i przyjaznej placówki,<br>- promowanie bezpieczeństwa w sieci – podejmowanie działań zabezpieczających uczniów przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju, działań w zakresie bezpiecznego korzystania z cyberprzestrzeni oraz reagowania na zagrożenia, które w niej występują; |
| 8)  | aktywizuje uczniów do działań w ramach wolontariatu i udziału w akcjach charytatywnych;   |
| 9)  | podejmuje działalność innowacyjną, eksperymentalną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy i publikacje;  |
| 10)   | troszczy się o mienie placówki oraz podejmuje działania mające na celu polepszenie bazy materialnej pozyskując w tym celu sponsorów oraz angażuje się w realizację projektów z udziałem środków zewnętrznych;   |
| 11)   | prowdzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, agresji i problematycznych zachowań wśród dzieci i młodzieży oraz współpracuje z instytucjami wspierającymi placówkę w tym zakresie;   |
| 12)   | zapewnia udział rodziców w życiu szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;   |
| 13)   | prowdzi zajęcia otwarte zarówno dla nauczycieli jak i rodziców, dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami;  |
| 14)   | wzorowo organizuje uroczystości szkolne, środowiskowe, lokalne oraz konkursy co najmniej na szczeblu wojewódzkim;   |
| 2. Nagrodę Wójta otrzymuje dyrektor placówki dla którego zastosowanie znajdują kryteria w punkcie 1, a także następujące: |   |

|   |   |
|---|---|
| 1)  | troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktyczne;  |
| 2)  | angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w placówce;   |
| 3)  | prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządu terytorialnego;   |
| 4)  | dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym   |
| 5)  | podejmuje działania na rzecz integracji placówki ze środowiskiem lokalnym;  |
| 6)  | proceedzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;   |
| 7)  | wzorowo kieruje placówką przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającemu wysoka jakość pracy placówki przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizacji pracy;  |
| 8)  | racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje i realizuje projekty pochodzące ze środków unijnych, pozabudżetowych;   |
| 9)  | dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację placówki, właściwy dobór programów nauczania, wspomaga oraz motywuje nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, opracowuje i wdraża programy i rozwiązania innowacyjne w placówce oraz wzbogaca jej ofertę edukacyjną;      |
| 10)   | kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym placówki, umiejętnie kształtuje stosunki międzyludzkie w placówce;   |
| 11)   | realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa dotyczące działalności placówki, którą kieruje, zarządza;   |
| 12)   | podejmuje efektywne działania mające na celu organizację komfortowych warunków nauki i zabawy zapewniających bezpieczeństwo uczniom, przyjazny klimat służący wyrównywaniu szans edukacyjnych i rozwiązywaniu sytuacji konfliktowych.   |
| 3. Nagrodę Dyrektora otrzymuje nauczyciel, który: |   |
| 1)  | Organizuje oraz prowadzi zajęcia poza programowe organizowane w placówce, w tym dodatkowe zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze;   |
| 2)  | Prowadzi systematyczną i efektywną działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, akcjach proekologicznych;  |
| 3)  | udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz osób z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;   |
| 4)  | aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i placówki oraz rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami;   |
| 5)  | rozwiązuje problemy o charakterze wychowawczym lub społecznym uczniów, w szczególności zapewnia pomoc i opiekę uczniom pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych lub o niskim statusie materialnym bądź znajdujących się w innej trudnej sytuacji życiowej;                             |
| 6)  | sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla placówki funkcję przewidzianą w jej statucie;  |
| 7)  | posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi problemy edukacyjne;  |
| 8)  | osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno – wychowawczym, potwierdzone wynikami uczniów na egzaminach, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych co najmniej na szczeblu powiatowym;                                    |
| 9)  | organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;   |
| 10)   | organizuje współpracę z placówkami kulturalno – oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania placówki; |
| 11)   | podejmuje działalność innowacyjną, eksperymentalną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy i publikacje;  |
| 12)   | proceedzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i uzależnień wśród dzieci i młodzieży oraz aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez placówkę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć.        |

2. Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, przedszkoli i zespołów szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Gorzyce, o których mowa w §3 ust. 1 określone zostały w odrębnej uchwale Rady Gminy Gorzyce w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

## **§ 5. TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD**

1. Kandydatów do nagród wyłania się w trybie opiniowania przez Komisję złożonych wniosków o przyznanie nagrody, o których mowa w §3 ust. 3.

2. Komisja opiniuje wnioski o przyznanie nagrody Wójta w składzie:

- 1) Radny Rady Gminy Gorzyce – powołany przez Wójta,
- 2) Z – ca Wójta Gminy Gorzyce,
- 3) Sekretarz Gminy Gorzyce,
- 4) Inspektor do spraw oświaty (pracownik Referatu Oświaty Urzędu Gminy Gorzyce) – powołany przez Wójta,
- 5) Dyrektor – powołany przez Wójta, każdego roku z innej placówki,
- 6) Nauczyciel – powołany przez Wójta, każdego roku z innej placówki.

3. Komisja podejmuje pracę w obecności 2/3 składu osobowego.

4. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.

5. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Wójta podejmuje Wójt.

6. Komisja opiniuje wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora w składzie:

- 1) Dyrektor,
- 2) 2 przedstawicieli rady pedagogicznej – powołanych przez Dyrektora,
- 3) 2 przedstawicieli rady rodziców – wydelegowanych przez radę rodziców,
- 4) przedstawiciel związków zawodowych – wydelegowany przez Zarząd tych związków.

7. Komisja podejmuje pracę w obecności 2/3 składu osobowego.

8. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.

9. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Dyrektora podejmuje Dyrektor.

**WNIOSEK**

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gorzyce / nagrody Dyrektora Szkoły Podstawowej / nagrody Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego / nagrody Dyrektora Przedszkola\*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gorzyce / nagrody Dyrektora Szkoły Podstawowej / nagrody Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego / nagrody Dyrektora Przedszkola\*

1. Imię i nazwisko \_\_\_\_\_
2. Wykształcenie \_\_\_\_\_
3. Stopień awansu zawodowego \_\_\_\_\_
4. Staż pracy pedagogicznej \_\_\_\_\_
5. Nazwa placówki i zajmowane stanowisko \_\_\_\_\_
6. Otrzymane nagrody (z ostatnich 3 lat) \_\_\_\_\_
7. Ocena pracy i data jej wydania \_\_\_\_\_

Uzasadnienie wniosku przyznania nagrody wg kryteriów wymienionych w § 4 Załącznika nr 1 do uchwały:

---

---

---

---

---

---

Podmiot zgłaszający wniosek, o którym mowa w § 3 ust. 4 lub 5:

---

\_\_\_\_\_  
(podpis wnioskującego)

Decyzja Wójta Gminy Gorzyce / Dyrektora\*

---

---

---

\_\_\_\_\_  
(podpis Wójta Gminy Gorzyce / Dyrektora\*)

\* niepotrzebne skreślić

## **Uzasadnienie**

Regulamin ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Gorzyce stanowi wykonanie zapisów art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T. j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.)..

Zgodnie z art. 49 ust. 2 w/w ustawy organ prowadzący szkoły podstawowe, przedszkola i zespoły szkolno-przedszkolne ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Regulamin ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Gorzyce został poddany konsultacjom z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego oraz został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.