

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY GORZYCE**

z dnia ..... 2020 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce.**

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Przyjąć Regulamin ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzyce.

**§ 3. 1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie od 1 września 2020r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Gorzyce

**Piotr Wawrzyczny**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr .....

Rady Gminy Gorzyce

z dnia.....2020 r.

## **§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Regulamin ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych oraz przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce, za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

## **§ 2. DEFINICJE**

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gorzyce;
- 2) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola oraz zespołu szkolno – przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Gorzyce;
- 3) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu i/lub zespole szkolno – przedszkolnym odpowiednio, prowadzonych przez Gminę Gorzyce;
- 4) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Gorzyce;
- 5) nagrodzie – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i/lub nagrodę Dyrektora;
- 6) placówce - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole oraz zespół szkolno – przedszkolny prowadzony przez Gminę.

## **§ 3. SPOSÓB PODZIAŁU ŚRODKÓW NA NAGRODY ORAZ TRYB ZGŁASZANIA KANDYDATÓW DO NAGRÓD**

1. W ramach specjalnego funduszu, utworzonego w budżecie Gminy, na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przeznaczają się:

- 1) 30 % środków specjalnego funduszu na nagrody Wójta,
- 2) 70 % środków specjalnego funduszu na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.

3. Kandydatów do nagród Wójta i/lub Dyrektora zgłasza się za pomocą wniosku o przyznanie nagrody.

4. Z wnioskiem o nagrodę Wójta, o którym mowa w ust. 3 mogą wystąpić:

- 1) Wójt Gminy, Zastępca Wójta Gminy, Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Finansowej w Gorzycach, Zakładowe Organizacje Związkowe: dla Dyrektora,
- 2) Dyrektor, Zakładowe Organizacje Związkowe: dla nauczyciela.

5. Z wnioskiem o nagrodę Dyrektora, o którym mowa w ust. 3 mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Rodziców,
- 4) Zakładowe organizacje związkowe.

6. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

7. Wniosek należy złożyć w terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,

2) na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości odbywającej się w innym terminie.

8. Wniosek należy złożyć odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta – do Urzędu Gminy;
- 2) o nagrodę Dyrektora – do sekretariatu placówki.

9. Nagrodę Wójta może przyznać Wójt.

10. Nagrodę Dyrektora może przyznać Dyrektor.

11. Kandydat do nagrody, któremu nagroda została przyznana otrzymuje dyplom.

#### **§ 4. KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD**

1. Kryteria na podstawie których określa się wysokość nagród, o których mowa w §3 ust. 1:

1. Nagrodę Wójta otrzymuje nauczyciel, który:	
1)	osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi na egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
2)	osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
3)	aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym podejmuje działania integrujące całą społeczność szkolną i/lub przedszkolną oraz środowisko lokalne,
4)	cieszy się autorytetem w środowisku oświatowym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
5)	tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy;
6)	podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę;
7)	angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony placówki;
8)	efektywnie pełni funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom i aktywnie uczestniczy w doskonaleniu zawodowym nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
9)	posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi placówkami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
10)	efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informatyczne;
11)	podejmuje działania ułatwiające uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
12)	wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami;
13)	realizuje zadania wynikające z przyjętych przez Organ Prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
14)	rozwija bazę dydaktyczną, opracowuje i wdraża system zapewniający wysoką jakość pracy placówki;
15)	prawidłowo i efektywnie współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
16)	prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
17)	dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy placówki, właściwy dobór programów nauczania, opracowuje i wdraża programy i innowacyjne rozwiązania w placówce oraz wzbogaca jej ofertę edukacyjną;
18)	podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w placówce klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
19)	kształtuje dobry klimat wychowawczy przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym oraz umiejętnie kształtuje stosunki międzyludzkie w placówce;
2. Nagrodę Dyrektora otrzymuje nauczyciel, który:	

1)	uczestniczy aktywnie w zajęciach poza programowych organizowanych w placówce, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych a także wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach i zawodach sportowych;
2)	udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz osób z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
3)	aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i placówki oraz rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami;
4)	organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
5)	uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;
6)	cieszy się autorytetem w środowisku oświatowym i lokalnym;
7)	sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla placówki funkcję przewidzianą w jej statucie;
8)	posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi problemy edukacyjne;
9)	osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno – wychowawczym, potwierdzone wynikami uczniów na egzaminach, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
10)	posiada osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej; organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
11)	organizuje współpracę z placówkami kulturalno – oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania placówki;
12)	wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno – wychowawczej placówki i różnych form pomocy placówce;
13)	aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez placówkę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
14)	rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami, w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
15)	prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
16)	organizuje i prowadzi na terenie placówki działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

2. Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół, zespołów szkolno - przedszkolnych oraz przedszkoli prowadzonych przez Gminę Gorzyce, o których mowa w §3 ust. 1 określone zostały w odrębnej uchwale Rady Gminy Gorzyce w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno - przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce.

#### **§ 4. TRYB PRYZYNAWANIA NAGRÓD**

1. Kandydatów do nagród wyłania się w trybie opiniowania przez Komisję złożonych wniosków o przyznanie nagrody, o których mowa w §3 ust. 3.

2. Komisja opiniuje wnioski o przyznanie nagrody Wójta w składzie:

- 1) Radny Rady Gminy Gorzyce – powołany przez Wójta,
- 2) Z – ca Wójta Gminy Gorzyce,
- 3) Sekretarz Gminy Gorzyce,
- 4) Inspektor do spraw oświaty (pracownik Referatu Oświaty Urzędu Gminy Gorzyce) – powołany przez Wójta,

- 5) Dyrektor – powołany przez Wójta, każdego roku z innej placówki,
- 6) Nauczyciel – powołany przez Wójta, każdego roku z innej placówki.
  2. Komisja podejmuje pracę w obecności 2/3 składu osobowego.
  3. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.
  4. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Wójta podejmuje Wójt.
  5. Komisja opiniuje wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora w składzie:
    - 1) Dyrektor,
    - 2) 2 przedstawicieli rady pedagogicznej – powołanych przez Dyrektora,
    - 3) 2 przedstawicieli rady rodziców – wydelegowanych przez radę rodziców,
    - 4) przedstawiciel związków zawodowych – wydelegowany przez Zarząd tych związków.
  6. Komisja podejmuje pracę w obecności 2/3 składu osobowego.
  7. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.
  8. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Dyrektora podejmuje Dyrektor.

**Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gorzyce / nagrody Dyrektora Szkoły Podstawowej / nagrody Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego / nagrody Dyrektora Przedszkola\***

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gorzyce / nagrody Dyrektora Szkoły Podstawowej / nagrody Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego / nagrody Dyrektora Przedszkola\*

Pani / Panu\*:

.....

miejsce pracy – stanowisko: .....

staż pracy w szkole / przedszkolu / zespole szkolno – przedszkolnym\*: .....

Uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Podmiot zgłaszający wniosek, o którym mowa w § 1 ust. 4:

.....

Do wniosku załączam:

1. ....
2. ....
3. ....

(podpis wnioskującego)

Decyzja Wójta Gminy Gorzyce / Dyrektora\*

.....  
.....  
.....

(podpis Wójta Gminy Gorzyce / Dyrektora\*)

\*niepotrzebne skreślić

## **Uzasadnienie**

Regulamin ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce stanowi wykonanie zapisów art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2019 r. poz. 2215 ze zm.).

Zgodnie z art. 49 ust. 2 w/w ustawy organ prowadzący szkoły podstawowe, zespoły szkolno-przedszkolne i przedszkola publiczne ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Regulamin ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce został poddany konsultacjom z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego oraz został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.